



**MAGYAR TESTNEVELÉSI
ÉS SPORTTUDOMÁNYI
EGYETEM**
BUDAPEST

TF Sportvizsgaközpont
Igazgató: Dr. Borbás Beatrix PhD
1123 Budapest, Alkotás u. 42-48., K1, C322
+36 1 488 1550
sportvizsgakozpont@tf.hu

Esélyegyenlőségi terv

verziószám 2.0

Érvénybe lép: 2022.10.29.

Összeállította:

Tóth Ferencné

minőségirányítási vezető

Jóváhagyta:

Dr. Borbás Beatrix

vizsgaközpont igazgató



I. Módosítások jegyzéke

Melyik fejezet/Melléklet	Módosítás tartalma	Módosítás ideje
Teljes dokumentum	név, rövidített név megváltoztatása alíírás: vizsgaközpont igazgató	2022.01.26.
Tartalom	Tartalom készítése áttekinthetőség kedvéért	2022.01.26.
Teljes dokumentum	székhely házszám megváltozása	2022.02.24.
IV.sz. melléklet	névsor bővítése	2022.08.02.
Teljes dokumentum	Megváltozott címer miatt az élőfej kicserélése	2022.10.01.
Teljes dokumentum	TF rövidítés használata MTSE helyett hagyományőrző célból	2022.10.01.



Tartalom

1.	Preambulum	2
2.	Veszélyeztetett csoportok	3
3.	Általános célok, etikai elvek	3
3.1.	A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód	3
3.2.	Az emberi méltóság tiszteletben tartása	3
3.3.	Partneri kapcsolat, együttműködés	3
3.4.	Társadalmi	3
3.5.	Méltányos és rugalmas ellátás	4
3.6.	Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése	4
3.7.	Az akadálymentesítés előre haladása	4
3.8.	Fogyatékkal élők életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása	4
3.9.	Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége	5
3.10.	Romák életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása	6
3.11.	Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítása	6
3.12.	TF Sportvizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye	6
4.	Helyzetfelmérés	7
5.	Konkrét célok	8
6.	Panasztétel biztosítása	9
7.	Záró rendelkezések	10
8.	Mellékletek	11
	Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap (foglalkoztatott/vizsgázó által kitöltött példány)	11
	Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi űrlap	12
	Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos munkáltatói döntésről szóló űrlap	13
	Megismerési nyilatkozat	14



1. Preambulum

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. CXXV. törvény (a továbbiakban: esélyegyenlőségi törvény) a hátrányos megkülönböztetés csökkentése érdekében előírja, hogy az ötven főnél több személyt foglalkoztató költségvetési szervek és többségi állami tulajdonban álló jogi személyek kötelesek esélyegyenlőségi tervet elfogadni, (esélyegyenlőségi törvény 63. § (4) bekezdés).

Az esélyegyenlőségi terv az alábbi jogszabályok figyelembevételével készült:

- az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény;
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény;
- a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény;
- a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet;
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény;
- a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet;
- a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény;
- a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény;
- a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen a Magyar Testnevelési- és Sporttudományi Egyetem Sportvizsgaközpont (továbbiakban: Sportvizsgaközpont) az alábbi esélyegyenlőségi tervet fogalmazza meg.



2. Veszélyeztetett csoportok

- Nők 40 évnél idősebb korosztály
- A fogyatékkal élők
- 10 éven aluli gyermekeket nevelő szülők
- Gyermekeit egyedül nevelő szülők
- Roma származásúak
- 25 év alatti és/vagy pályakezdő fiatalok Tanulási nehézségekkel küzdők - SNI- BTMN

3. Általános célok, etikai elvek

A Sportvizsgaközpont a következő irányelvek betartására törekszik:

3.1. A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A Sportvizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során megelőzi és megakadályozza a munkavállalók/vizsgálók hátrányos megkülönböztetését.

Ez kiterjed a munkaerő felvételénél, alkalmazásnál, a munkabérek, a jövedelmek, juttatások, képzés továbbképzés- és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre, szakmai és képesítő vizsgákra.

A megkülönböztetés tilalma vonatkozik a munkavállalók/vizsgálók bármilyen - különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti - diszkriminációjára.

3.2. Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A Sportvizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók/vizsgálók emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekinti a megfelelő munkahelyi/ vizsgáztatási légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

3.3. Partneri kapcsolat, együttműködés

A Sportvizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy átlátható szerződéses viszonyokat alakít ki, természetesen a kölcsönös előnyök biztosítása mellett.

3.4. Társadalmi szolidaritás



A foglalkoztatás/vizsgáztatás során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségi állapotú munkavállaló/vizsgáló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál.

Társadalmunk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése.

3.5. Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért méltányos és rugalmas intézkedéseket teszünk, amely elősegíti a foglalkoztatottak pozíciójának javulását, megőrzését, a vizsgáztatás során a vizsgázók egyenlő bánásmódban részesítését.

3.6. Nemek (férfiak és nők) közti esélykülönbségek csökkentése

A Sportvizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemek között, elismeri minden ember szaktudását, egyenlő bánásmódban részesíti a különböző nemű munkavállalókat/vizsgálókat.

3.7. Az akadálymentesítés előre haladása

A fogyatékos népelességen belül továbbra is a mozgássérülteké a legnépesebb csoport, a társadalom életének színterein való megjelenésük alapfeltétele az akadálymentesítés. Rajtuk kívül haszonélvezői az akadálymentes környezetnek a kisgyermekes, babakocsival közlekedő szülők, a beteg és idős emberek is.

Az esélyegyenlőség szempontjainak vizsgálatánál két tényező kerül értékelésre: a vizsgák lebonyolítása a **fizikai akadálymentesítés**, a fogyatékkal élők számára biztosított **infokommunikációs hozzáférés az eszközök, szolgáltatások használatához** (vakbarát számítógépes és egyéb eszközök, könnyen érthető kommunikáció stb.).

3.8. Fogyatékkal élők életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása

A Sportvizsgaközpont - lehetőségeihez mérten, igazítva a munkavégzéshez szükséges feltételekhez - a foglalkoztatás során figyelembe veszi a fogyatékossgal élő munkavállalók foglalkoztatását. Gátat szabhat a foglalkoztatott egészségügyi alkalmassági vizsgálatának eredménye, mivel a munkavállalóknak kötelezően egészségügyi alkalmassági vizsgálatot kell rendelkeznie a munkavégzés megkezdéséhez.

A vizsgázóknak érvényes egészségügyi alkalmassági vizsgálat szükséges amennyiben a KKK/PK ezt előírja.

Fogyatékos személy: az a személy, aki tartósan vagy véglegesen olyan érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi, pszicho szociális károsodással - illetve ezek bármilyen halmozódásával - él, amely a



környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja (a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 4. §).

3.9. Sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézségekkel küzdő vizsgázók esélyegyenlősége

Szakmai és Képesítő vizsga esetén egyaránt:

A szakmai vizsga, képesítő vizsga vizsgatevékenységei alól - a jogszabályban vagy a KKK- ban, illetve PK- ban meghatározott kivétellel - nem adható felmentés (Szkr. 264. § (1)).

Az Szkr. 264. § (1) bekezdése alapján a vizsgázó felmentést kérhet szakmai vizsga vizsgatevékenységei letétele alól, ha a jogszabály, illetve a KKK erre lehetőséget ad.

Képesítő vizsga esetén vizsgatevékenység alóli felmentés a PK-ban rögzített esetekben az ott meghatározott feltételek teljesülése esetén adható.

Az Szkr. 297. § (1), (2), (3) bekezdésére és (3) bekezdés b), c) pontjára **figyelemmel** a Sportvizsgaközpont:

1. az interaktív, írásbeli vizsgatevékenységen lehetővé teszi a tanulmányok során alkalmazott segédeszköz használatát vagy segédszemély igénybevételét.

A Sportvizsgaközpont a halláskárosodott vizsgázó kérelmére a vizsgatevékenység szóban történő részének idejére - ha az indokolt - jelnyelvi tolmácsot biztosít.

2. indokolt esetben engedélyezi, a vizsgázó igazolt kérelme alapján
 - a. a vizsgázó mentesítését a vizsgatevékenység **idegen nyelvi része vagy annak egy típusa**, szintje alól, ha a vizsgázót a szakmai oktatás, szakképzés során is mentesítették az idegen nyelv értékelése és minősítése alól,
 - b. az interaktív, írásbeli vizsgatevékenység **szóban** történő vizsgatevékenységgel vagy a vizsgatevékenység szóban történő részének **interaktív, írásbeli** vizsgatevékenységgel történő **kiváltását**;
 - c. az adott vizsgatevékenység az arra meghatározott időnél **hosszabb idő** alatt történő teljesítését azzal, hogy a projektfeladat esetén a hosszabbítás nem haladhatja meg a projektfeladatra előírt időtartam harminc százalékát kivéve, ha a KKK-k, PK-k másként rendelkeznek.



A vizsgára való jelentkezéssel egyidejűleg a vizsgázónak írásban kell benyújtania a Sportvizsgaközpontnak a szakmai vizsgához, képesítő vizsgához kapcsolódó Felmentési kérelmeket a vizsgaszabályzat 2. sz. melléklete alapján, és - rendelkezésre állás esetén - a kérelmek alapjául szolgáló dokumentumokat.

A felmentési kérelem alapjául szolgáló igazoló dokumentumokat a Sportvizsgaközpont ellenőrzi. Legkésőbb a jelentkezési határidő lejárta után 10 nappal, a kérelmező írásbeli tájékoztatást kap a felmentési kérelem elfogadásáról, elutasításáról, illetve felszólítást a hiányzó dokumentumok pótlására. Nem pótol, vagy nem megfelelő igazoló dokumentumok esetén a kérelmet az TF Sportvizsgaközpont elutasítja. Felmentési kérelemmel kapcsolatos döntés meghozatalára, az erről szóló határozat kiállítására TF Sportvizsgaközpont vezetője jogosult.

3.10. Romák életminőségének és munkaerőpiaci esélyeinek javítása

Az TF Sportvizsgaközpont a foglalkoztatás/vizsgáztatás során nem tesz különbséget a nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás tekintetében sem.

Azt a személyt tekintjük romának, aki annak vallja magát. Valamely nemzeti, etnikai csoporthoz tartozás (roma származás) vállalása és kinyilvánítása az egyén kizárólagos és elidegeníthetetlen joga, ezért a kisebbségi csoporthoz tartozás kérdésében nyilatkozatra senki sem kötelezhető, kivétel, amennyiben a törvény vagy a végrehajtására kiadott jogszabály valamely kisebbségi jog gyakorlását az egyén nyilatkozatához köti (a nemzeti és etnikai kisebbségek jogairól szóló 1993. évi LXXVII. törvény 7. § (1)-(2) bekezdései).

3.11. Más hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javítása

Az TF Sportvizsgaközpont a vizsgák szervezésével - szakmai bizonyítvány, képesítő bizonyítvány, oklevél megszerzése révén - részt vesz a hátrányos helyzetű csoportok munkaerőpiaci és társadalmi esélyeinek javításában.

3.12. TF Sportvizsgaközpontban az egyenlő bánásmód követelménye

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan vizsgára:

- amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, vagy
- olyan vizsgázóra, akinek díjfizetési kötelezettsége keletkezik a szakmai vizsgán való részvételhez.

Az egyenlő bánásmód követelményét érvényesíteni kell különösen:



- az vizsgáztatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, kérelmek elbírálása;
- a vizsgák követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás;
- a teljesítmények értékelése;
- a vizsgáztatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele;
- az TF Sportvizsgaközpontban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása során.

Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti különösen valamely személy vagy csoport:

- jogellenes elkülönítése egy vizsgacsoportba, illetve az azon belül létrehozott alcsoportban.

Nem sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ha:

- a vizsgát csak az egyik nembeli tanulók részére szervezik meg, feltéve, hogy a vizsgán való részvétel önkéntes, továbbá emiatt a vizsgán résztvevőket semmilyen hátrány nem éri,

az TF Sportvizsgaközpontban a vizsgázók kezdeményezésére és önkéntes választása szerint, olyan vallási vagy más világnézeti meggyőződésen alapuló, továbbá nemzetiségi vizsgát szerveznek, amelynek célja vagy követelménye indokolja elkülönült vizsgacsoportok kialakítását; feltéve, hogy emiatt a vizsgáztatásban résztvevőket semmilyen hátrány nem éri, továbbá, ha a vizsgáztatás megfelel az állam által jóváhagyott, államilag előírt, illetve államilag támogatott követelményeknek.

TF Sportvizsgaközpont vizsgázóira vonatkozó helyzetfelmérését, az TF Sportvizsgaközpont évente felülvizsgálja. Első helyzetfelmérését elvégzi az TF Sportvizsgaközpont létrehozását követő egy éven belül.

4. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2021. október 29.

TF Sportvizsgaközpont központi szervezeti egységében 4 fő áll alkalmazásban.

A dolgozók közül 4 fő határozatlan, 0 fő határozott idejű munkavállaló.

0 dolgozó a felmentési idejét tölti.

Öt éven belül 0 személy válik nyugdíj jogosulttá.

A munkaviszonyban álló hátránvos munkavállalói csoportok számszerű adatai az alábbiak szerint alakulnak:

Munkavállalók közül nők:	4 fő	100 %
A 40 év feletti munkavállalók közül a nők létszáma:	3 fő	75 %



Roma identitású:	0 fő	0%
Fogyatékkal élők vagy megváltozott munkaképességűek:	0 fő	0%
10 éven aluli gyermeket nevelő (kisgyermekes):	1 fő	25 %
- Ebből kisgyermekét egyedül nevelő:	0 fő	0%
Ebből:	0 fő	0%
- nő		
- férfi	0 fő	0%

5. Konkrét célok

TF Sportvizsgaközpont az alábbi célokat tűzi ki:

TF Sportvizsgaközpont az esélyegyenlőségi tervét 3 éves időtartamra határozza meg.

TF Sportvizsgaközpont rendezvényein az esélyegyenlőség biztosítását szem előtt tartja. Az esélyegyenlőség biztosítás formájának tekintjük az TF Sportvizsgaközpont rendezvényeiről szóló szórólapok, meghívók eljuttatását a hátrányos célcsoportokhoz, személyes kapcsolattartást, a rendezvényekre való eljutás, eljuttatás segítését, megvalósítását.

Munkaerő felvétel, alkalmazás terén egyenlő bánásmód betartása.

Az egyenlő bánásmód elve megvalósulásának alapfeltétele a munkaerő felvételnél: Álláshirdetésekből ne szerepelhessenek életkori kitételek.

A munkaerő felvételnél a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, jártasságra helyezték.

A tanulást, továbbképzést igénylő munkaköröknél se utasítsák el a 40 év feletti jelentkezőket.

Emberi erőforrás fejlesztése, munkahelyi továbbképzés, átképzés, tanulás szabályozása Az életkortól függetlenül az egész életen át való tanulást kell biztosítani.

Valamennyi aktív életkorban lévő munkavállaló részére biztosítani kell a továbbképzést, átképzést és a tanulási lehetőséget.

A 40 év feletti részére kiemelt módon kell biztosítani az átképzést és egyéb tanulási lehetőségeket.

Munkáltatói juttatások, kedvezmények biztosítása.

TF Sportvizsgaközpont nem folytat olyan gyakorlatot, mely hátrányos megkülönböztetést eredményezhet a juttatások, kedvezmények adása terén a 40 év feletti és a hátrányos helyzetű egyéb csoportoknál.



A törvényben előírt szabadságot kell kiadni egyes családi eseményeknél (születés, esküvő, haláleset stb.)

Engedélyezi, hogy a krónikus betegségekben szenvedő, rendszeres kezelés alatt álló dolgozók a kezelést - amennyiben ez írásbeli szakorvosi ajánlás vagy vélemény alapján indokolt - a munkaidő egy részében is igénybe vehessék. A kedvezmény igénybevétele nem akadályozhatja a dolgozó munkaköri feladatainak ellátását.

Foglalkoztatásból való kilépés és nyugdíjba vonulás elősegítése.

A létszámleépítéskor a leépítendő munkavállalók körét a munkához való kritériumok meglétére való feltételekhez kell kötni.

Nem kell csökkenteni a nyugdíj előtt álló munkavállaló munkaidejét a beleegyezése nélkül. Meg kell vizsgálni a korai nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását.

TF Sportvizsgaközpont a vizsgázókra az alábbi célokat tűzi ki:

TF Sportvizsgaközpont jelen esélyegyenlőségi tervének 2. pontjában leírtak betartásával a vizsgázók esélyegyenlőségének biztosítása.

6. Panasztétel biztosítása

Az egyenlő bánásmód megsértése, zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a dolgozó az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben részére biztosított eljárások megindítását megelőzően, az TF Sportvizsgaközpont minőségirányítási vezetőjéhez fordulhat.

A dolgozó esetében a panaszt, az TF Sportvizsgaközpont irányítási vezetője - ha az ügy jellege lehetővé teszi - anonim módon, véleményével együtt, a panasz megtételétől számított 5 munkanapon belül a TF Sportvizsgaközpont vezető elé tárja, aki véleményével együtt 3 munkanapon belül továbbítja a Magyar Testnevelési-és Sporttudományi Egyetem rektora (a továbbiakban: Rektor) részére. A Rektor az ügy megoldása érdekében köteles a kivizsgálásról intézkedni. A vizsgálatot a rektor által kijelölt személyek folytatják le. A kijelölt személyek a vizsgálat eredményéről tájékoztatják a Rektort.

Amennyiben a panasz nem a Rektor intézkedése ellen irányul, és a kivizsgálás megerősíti a dolgozó által kifogásolt jelenség meglétét (zaklatás, emberi méltóság megsértése stb.), a Rektor haladéktalanul köteles intézkedni a jelenség megszüntetéséről.

Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba. Az eljárás eredményéről a dolgozót tájékoztatni kell.



**MAGYAR TESTNEVELÉSI
ÉS SPORTTUDOMÁNYI
EGYETEM**
BUDAPEST

TF Sportvizsgaközpont

Igazgató: Dr. Borbás Beatrix PhD
1123 Budapest, Alkotás u. 42-48., K1, C322
+36 1 488 1550
sportvizsgakozpont@tf.hu

Vizsgáló esetében a beérkezett panaszt haladéktalanul ki kell vizsgálni és a panasz tartalmától függően kell intézkedni, a fenti jogszabályban meghatározottak szerint.

Vizsgáló által tett törvényességi kérelem esetében a 12/2020. (II.7.) korm. rendelet 287.§- bân rögzített módon kell eljárni.

7. Záró rendelkezések

A Magyar Testnevelési- és Sporttudományi Egyetem Sportvizsgaközpont esélyegyenlőségi terve 2021. október 29-én lép hatályba.



**MAGYAR TESTNEVELÉSI
ÉS SPORTTUDOMÁNYI
EGYETEM**
BUDAPEST

TF Sportvizsgaközpont

Igazgató: Dr. Borbás Beatrix PhD
1123 Budapest, Alkotás u. 42-48., K1, C322
+36 1 488 1550
sportvizsgakozpont@tf.hu

8. Mellékletek

I. sz. melléklet

**Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal
kapcsolatos panasztételi űrlap
(foglalkoztatott/vizsgázó által kitöltött példány)**

Szervezeti egység neve, címe:

Magyar Testnevelési-és Sporttudományi Egyetem Sportvizsgaközpont.

1123 Budapest, Alkotás u. 42-48.

Panaszos neve, beosztása:

Panasztétel dátuma:

A panasz rövid leírása:

Dátum:

panasztevő aláírása



II. sz. melléklet

**Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal
kapcsolatos panasztételi űrlap**

(Irányítási vezető által kitöltött példány)

Irányítási vezető neve:

Panasztétel dátuma:

A panasz rövid leírása:

Irányítási vezető véleménye, javaslata:

Sportvizsgaközpont vezető felé történő továbbítás dátuma:

Dátum:

Irányítási vezető aláírás



III. sz. melléklet

**Esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal
kapcsolatos munkáltatói döntésről szóló úrlap**

(munkáltató jogkör gyakorlója által kitöltött példány javaslat a munkáltató felé)

A Magyar Testnevelési-és Sporttudományi Egyetem Sportvizsgaközpont vezetője Dr. Borbás Beatrix, mint a munkáltatói jogkör gyakorlója, a panaszos által az Irányítási vezetőnek benyújtott esélyegyenlőséggel és egyenlő bánásmóddal kapcsolatos panasztételi úrlap és a Rektor által megfogalmazott vélemény alapján a

panasznak helyt adok

panaszt elutasítom

Szükséges intézkedés:

Dátum:

Dr. Borbás Beatrix

vizsgaközpont igazgató



IV. sz. melléklet

Megismerési nyilatkozat

A Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem Sportvizsgaközpont

Esélyegyenlőségi terve

A szabályzatban foglaltakat megismertem. Tudomásul veszem, hogy az abban foglaltakat a munkavégzésem során köteles vagyok betartani.

Sorszám	Név	Beosztás	Kelt	Aláírás
1.	Dr. Borbás Beatrix	vizsgaközpont igazgató	2022.03.03.	
2.	Tóth Ferencné	minőségirányítási vezető	2022.03.03.	
3.	Szél Ágnes Eszter	titkárságvezető	2022.03.03.	
4.	Boller Anna Renáta	vizsgaszervező	2022.03.03.	
5.	Budaházy Boglárka	vizsgaszervező	2022.05.04.	
6.	Herman Alíz	vizsgaszervező	2022.08.04.	